

## 鵬鼎控股（深圳）股份有限公司

### 2022 年度新兴风险执行情形(更新日期: 2023 年 7 月)

为符合永续发展原则，善尽地球公民责任，依据世界经济各方论坛、ESG及国际评鉴单位提出之新兴风险面相，检视公司面临营运冲击及挑战的风险议题，将1.劳动力型态及结构改变2.气候危机与自然环境的变化及3.国际政经情势变化对集团的威胁列出三大重点项目归纳为中长期新兴风险持续关注。检视2022年度风险管理执行情形如下：

#### ➤ 2022 年度长期关注风险要点及执行成果摘要

风险因子	控制执行计划	执行情形
劳动力型态及结构改变	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 改善用工条件配套以提升员工的稳定性；</li> <li>● 提升员工相关福利、提供家眷、孩童及家庭照护，改善劳动环境；</li> <li>● 提供完善的教育训练，增加员工发展机会强化员工及公司情感上的连结，维持员工工作热忱；</li> <li>● 提供弹性的工作型态包括混合办公政策的规划与执行；</li> <li>● 提升智能制造及智能化生产的生产能力及环境，以降低对于人力的依赖；</li> <li>● 设置留才政策及增加调岗机会，提升员工的留任率；</li> <li>● 定期举办员工关爱座谈会/访谈，针对性满足员工需求，适当提供弹性工作形态或 VPN 办公。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提供完善的教育训练，从 2021 年人均学时 48H 提升至 2022 年人均学时 60H；</li> <li>● 开展 5,405 场次文化活动，共 922,444 人次参与，丰富员工生活；</li> <li>● 开展 85 场员工座谈会，了解员工需求并及时改善；</li> <li>● 留才政策导入员级年资津贴；</li> <li>● 各园区及厂区提供许多留任留工奖励方案；</li> <li>● 加速数字转型计划，提升智能制造及智能化生产的生产能力及环境，以降低对于人力的依赖，减少用人需求；</li> <li>● 开发多元招募渠道，以满足人力招募需求（新媒体/共享员工等）；</li> <li>● 增加各部室用工弹性提供 VPN 办公；</li> <li>● 透过市场薪资现况、各项奖励办法及提高设备自动化程度的调整，来解决劳动力短缺的问题；</li> <li>● 人力短缺，企业增加用人留才措施及成本：如：2022 年导入员级年资津贴。</li> </ul>

风险因子	控制执行计划	执行情形
政经情势变化对集团的威胁	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成立投资小组，增加海外考察频度及目标项目；</li> <li>● 近半年采购成本因应汇率变动增加约 1.5%；</li> <li>● 运营资金配置依集团各地业务发展调整；</li> <li>● 营运发展战略调整，提高产能排配、调整产能结构、产线配置、产能布局。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 加强与策略伙伴的合作关系及资源掌握，集团近半年新增合作供货商102家，以稳定价格及生产设备及物料来源平稳；</li> <li>● 布局数字转型有效运用资源并精准掌握库存；</li> <li>● 密切追踪贸易地的税务变化；</li> <li>● 结合各地资源有效风险分散，实时判断物料价格变化，作为采购的参考依据；</li> <li>● 加强制程相关资源有效运用的研究；</li> <li>● 时时关注国际组织动向做为策略规划参考。</li> </ul>
气候危机与自然环境的变化	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 检视气候变迁之五项重要物理性风险：防洪、水资源、防雷、强风、气温，依各园区的自然环境，采用各项检核及模拟工具分别展开对应；</li> <li>● 从碳管里的架构图里依项展开及监控；</li> <li>● 配合集团数字转型数据收集展开阶段性发展规划；</li> <li>● 时时追踪国际组织建议及发展。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 携手绿色供应链的策略伙伴；从 IPE 合法合规，节能技术交流，友善材料创新，管理体系，及选用低碳原物料的5大体系来推展；</li> <li>● 持续推动自身节能减排，推动永磁电机、磁悬浮冰机、全热回收冰机、空压热回收等节能项目，并提前对接各地不同绿能业者，设定取得计划与合作模式中，计划2023年可取得近1亿度绿电，并于厂内自设光伏发电，目前已建置3MW，到2023年建设增加至5.8MW；</li> <li>● 增加开发储能设备使用，做好能源储备工作。2022年纳入85家主要供货商，减碳沟通，规划开展合作开展节能减碳项目，并持续扩大至其他供货商，推动供应链减碳计划；</li> <li>● 制定臻鼎碳中和战略，参与南方半岛森林复育项目。</li> </ul>

积极面对因应长期风险对公司运营造成的影响，密切监控各业务单位的因应措施及执行情形，以降低对公司的冲击，为永续发展持续迈进。